



แผนการจัดการความรู้  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(Knowledge Management)

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านช้าง  
อำเภอด้านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (๖๗) / แผนที่ ๑

หน้าที่ ๑

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง  
 ประเด็นความรู้ที่จำเป็น (๖) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ตัวชี้วัด (๗) ตามคำรับรอง ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ การเสริมภูมิปัญญาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด (Explicit Knowledge หรือ Tact Knowledge) ๑.๒ ศึกษาดูงานในประเทศ ๑.๓ สรุปผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๖๖ -ก.ย. ๖๖	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน (HR Scorecard) จำนวนสถานที่ในการศึกษาดูงาน มีสรุปผลการดำเนินงาน	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อใช้ในการวางแผนบุคลากรตามแผน สถานที่ในการศึกษาดูงาน สรุปผลการดำเนินงาน	อย่างน้อย ๓ รายการ จำนวนอย่างน้อย ๑ แห่ง	พนักงานส่วนตำบล อบต. บ้านช้าง พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.บ้านช้าง		
		ก.ย. ๖๖			๓ แผนงาน			

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM) / แผนที่ ๑

หน้าที่ ๒

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี

ประเด็นยุทธศาสตร์ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
๒	<p>การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๓ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ไม่ว่าในรูปแบบกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๒ ค้นหาคำความรู้จาก Internet</p> <p>๒.๓ ค้นหาคำความรู้จากเอกสารระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒</p> <p>ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒</p> <p>ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒</p>	<p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการปั่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการปั่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการปั่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก เอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ร้อยละ ๓๐๐</p> <p>ร้อยละ ๓๐๐</p> <p>ร้อยละ ๓๐๐</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p> <p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p> <p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p> <p>พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำชะอี</p>		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (๓๗) / แผนที่ ๑		หน้าที่ ๓						
ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง								
ประเด็นยุทธศาสตร์ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และแจกเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน พ.ศ. ๖๐ ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน สำเร็จ(มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	พ.ศ. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง		
	๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มิ.ย. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง		
	๓.๓ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ศ. ๖๒ - ก.ค. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำเร็จ มีร่างเอกสารในการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (๗๗) / แผนที่ ๑

หน้าที่ ๔

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำานช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (x) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	<p>การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๓ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับความนิยมและจัดระบบไป รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p> <p>๔.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว</p>	<p>เม.ย. และ ก.ย. ๖๒</p> <p>....."</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการ ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ระดับความสำเร็จในการ ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของกร จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)</p> <p>สำเร็จ (มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต.คำานช้าง</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำานช้าง</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำานช้าง</p> <p>พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำานช้าง</p>		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (๖๗) / แผนที่ ๑		หน้าที่ ๗						
ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้าง								
ประเด็นยุทธศาสตร์ การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (๙) การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (๙๓) ตามคำรับรอง ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ร้อยละความสำเร็จของกรมออบรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๓๐๐	๒๑ คน	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๔

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาบ่อข้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความสำเร็จและความมั่นคงภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๓๕ :

Single Window Service)

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๓๕ :

Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามตัวรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อ ตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการ การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การ พัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนามัย ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service) ว่าต้องใช้ ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ ประเภทใด (Explicit Knowledge หรือ Tacit Knowledge)	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้ และตรวจสอบองค์ความรู้ ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนา ระบบบริการสาธารณสุขของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการ งานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุม อาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service)	อย่างน้อย ๓ รายการ	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อปท. ด้านช่าง	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อปท. ด้านช่าง		
	๑.๒ ศึกษาสูงงานในประเทศ		จำนวนสถานที่การศึกษา ดูงาน	จำนวน ๓ แห่ง				

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒		หน้าที่ ๙							
ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง									
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งภายใน									
การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน									
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ศ.๒๕๓๕ :									
Single Window Service)									
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ :									
Single Window Service)									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๑ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๒ ค้นหาความรู้จาก Internet	ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ร้อยละของความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวม เป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวม ได้จาก Internet ได้รับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่า เป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวม ได้จาก Internet ได้รับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง		
	๒.๓ ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือ การทำงานที่เกี่ยวข้อง	ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก เอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้ับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						



แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๑๐

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประสิทธิภาพและสนับสนุนการสร้างความสำเร็จของหน่วยงานใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จากinternet และจากเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน พ.ศ. ๕ ระดับความสำร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหา</p> <p>๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓.๓ จัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service)</p>	พ.ศ. ๖๖	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลเอกสารที่รวบรวมและแสวงหาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำชะอี	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำชะอี		
	<p>๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓.๓ จัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service)</p>	มี.ธ. ๖๖	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service)	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์) สำเร็จ (มีร่างเอกสารที่ใช้ในการจัดทำคู่มือพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน) พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service)				

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๑๑

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความสำเร็จความมั่นคงภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงานอนุญาตตาม พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงานอนุญาตตาม พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามตัวรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๑ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อ ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกับกรมการเมืองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงาน อนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service) ที่ได้รับรวมและจัดระบบในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว	เม.ย. ๖๒ และ ต.ค. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการ ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของ ข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับ การพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (การ พัฒนาระบบส่งมอบบริการ งานอนุญาตตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service) ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ต้นช้าง	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ต้นช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๑๒

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความมั่นคงภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งเสริมบริการงานอนุญาโตตุลาการ พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งเสริมบริการงานอนุญาโตตุลาการ พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

Single Window Service)

ระดับ

กิจกรรมการจัดการความรู้

๔.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อ

ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา

รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้

รวบรวมในรูปแบบของร่างคู่มือเกี่ยวกับการ

พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลา

เม.ย. ๖๒

และ ก.ย.

๖๒

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จในการ

ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา

รูปแบบ ความถูกต้องของร่าง

คู่มือ

เป้าหมาย

สำเร็จ

มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนา

ระบบบริการสาธารณสุขของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วน

ตำบล

พนักงานจ้าง

อบต. ตำบลคำ

ชะอี

ผู้รับผิดชอบ

พนักงานส่วน

ตำบล

พนักงานจ้าง

อบต. ตำบลคำ

ชะอี

สถานะ

หมายเหตุ

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๑๓

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคันช้าง  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความพร้อมด้านศักยภาพใน  
 การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน  
 องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการสุขภาพตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ :  
 Single Window Service)  
 องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการสุขภาพตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ :  
 Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ ๕.๑ จัดทำบัตรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการสุขภาพตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service) ๕.๒ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการสุขภาพตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ : Single Window Service) ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM	ม.ย. ๒๒ และ ก.ย. ๒๒	จำนวนครั้งในการจัดทำบัตรประชาสัมพันธ์  ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website	สำเร็จ มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลใน รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คันช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คันช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒

หน้าที่ ๑๔

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความยั่งยืน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนามัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาหาร พ.ศ.๒๕๓๕ :

Single Window Service)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕

ลำดับ

กิจกรรมการจัดการความรู้

ระยะเวลา

ตัวชี้วัด

เป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

สถานะ

หมายเหตุ

๖

การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้

๖.๑ จัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

มี ค. ๖๒

ถึง มี.ย. ๖๒

จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชน

นักปฏิบัติ (CoP)

แผนชุมชน

.....

๖.๒ จัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผน

.....

ประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่

แผนพัฒนาสามปี

.....

.....

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๒		หน้าที่ ๑๕						
ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นช้าง								
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน								
การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งเสริมบริการงานอนุญาโตตุลาการ พ.ศ.๒๕๖๕ : Single Window Service)								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งเสริมบริการงานอนุญาโตตุลาการ พ.ศ.๒๕๖๕ : Single Window Service)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม COP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ร้อยละความสำเร็จของกรมอบรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม COP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	๓๓ คน	พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ต้นช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

หน้าที่ ๑๖

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความยั่งยืนของสังคมภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ

เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๘๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การบ่งชี้ความรู้ การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๓.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อ ตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการ การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นว่าต้องใช้ความรู้ใน เรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภท ใด (Explicit Knowledge หรือ Tacit Knowledge)	ต.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้ และตรวจสอบองค์ความรู้ ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนา ระบบบริการสาธารณสุขของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อย่างน้อย ๓ รายการ	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงาน จ้าง อบต. ตำบล ช้าง	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง		
	๓.๒ ศึกษาดูงานในประเทศ	ต.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	จำนวนสถานที่ในการศึกษา ดูงาน	จำนวน ๓ แห่ง	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. หัวซม้น	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. หัวซม้น		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

หน้าที่ ๑๗

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒	<p>การสร้างและแสวงหาความรู้</p> <p>๒.๑ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็น ต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๒ ค้นหาความรู้จาก Internet</p>	<p>ต.ค. ๖๑</p> <p>-ก.ย. ๖๒</p>	<p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลได้รับการรวบรวม เป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	ร้อยละ ๓๐๐	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต. ด่านช้าง		
	<p>๒.๓ ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ต.ค. ๖๑</p> <p>-ก.ย. ๖๒</p>	<p>ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก เอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>					



แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

หน้าที่ ๑๔

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความสำเร็จที่ยั่งยืน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
๓	<p>การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหาได้จากตัวบุคคล จากinternet และจากเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน พ.ศ. ๕๙ระดับความเข้าใจในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหา มาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน</p> <p>สำเร็จ(มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหา มาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)</p> <p>๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓.๓ จัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	พ.ศ. ๖๖	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหา มาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน</p> <p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาระบบส่งมอบบริการงาน)</p>	<p>สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)</p> <p>สำเร็จ (มีร่างเอกสารที่ใช้ในการจัดทำคู่มือพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการงาน)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง</p>		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความรู้ความมั่นคงภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ

เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

หน้าที่ ๑๙

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๓ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับความรู้เพื่อ ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เม.ย. ๖๒ และ ก.ย. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการ ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของ ข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (การ พัฒนาระบบส่งมอบบริการ งาน	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำช้าง	พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง อบต. คำช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

หน้าที่ ๒๐

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความพร้อมกันภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ

เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	๙.๒ จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รับรวบรวมในรูปแบบของร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เม.ย. ๖๒ และ ก.ย. ๖๒	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของร่างคู่มือ	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริหารสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง	พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

หน้าที่ ๒๑

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ

เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ ๕.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การพัฒนากระบวนการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การ พัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต	เม.ย. ๖๒ และ ก.ย. ๖๒	จำนวนครั้งในการจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์  ระดับความสำเร็จในการนำ องค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website	๑ ครั้ง  สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับ การวางแผนกลยุทธ์ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลใน รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลงใน website	พนักงานส่วน ตำบล . พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง	พนักงานส่วน ตำบล . พนักงานจ้าง อบต. ตำบลช้าง		
	๕.๒ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนากรอบ ส่งมอบบริการงานอนุญาต)							

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓  
 ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้าง  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความยั่งยืนภายใน  
 การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน  
 องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ  
 เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๖.๑ จัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	มี.ค. ๖๒ ถึง มี.ย. ๖๒	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชน นักปฏิบัติ (CoP)	แผนชุมชน	ประชาชนใน ตำบลคำช้าง	เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ นโยบาย และแผน และสำนักงาน ปลัด อบต.		
	๖.๒ จัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผน	"....."	ประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน	แผนพัฒนาสามปี		"....."		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ ๓

ชื่อส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างเสริมความมั่นคงภายใน

การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ

เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๕๐

หน้าที่ ๒๓

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ค.ศ. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	๕๐ คน	พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง อบต. คำช้าง		



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช้าง  
ที่ ๕๕๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management:KM)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลด้านช้าง พัฒนาขึ้นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้ในองค์กรเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management:KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช้าง       | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ          |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                        | เลขานุการคณะกรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


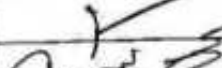
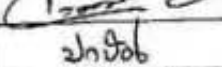
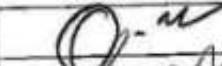



(นายณรงค์ เกษประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช้าง

.....พิมพ์  
.....ทาน  
.....พัน ส่วน/ตราจ  
.....รองปลัด อบจ.  
.....ปลัด อบต.

การประชุมจัดทำแผนจัดการความรู้  
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายฉันทพัฒน์ บั้นเหน่งเพชร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายชูยศ กุลสุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นางสาววรรณดี ละวรรณวงษ์	นักวิชาการพัสดุ รก.ผอ.กองคลัง		
๔	นายปกป้อง จันทรสุวรรณ	นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง		
๕	นายอนันต์ ตันติเจริญโรจน์	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๖	นางสาวกาญจนา หนูบุรีรักษ์	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๗	นางสาวจิรัตน์ กลสิกิจพาณิชย์	นักทรัพยากรบุคคล		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ



รายงานการประชุมจัดทำแผนจัดการความรู้  
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ผู้มาประชุม

- |                                 |                                  |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ๘. นายฉันทพัฒน์ ปิ่นเหม่งเพ็ชร  | ปลัด อบต.                        |
| ๙. นายชยุต กุลสุวรรณ            | รองปลัด อบต. รก.หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๑๐.นางสาววรรณดี ลขวรรณวงษ์      | นักวิชาการพัสดุ รก.ผอ.กองคลัง    |
| ๑๑.นายปกป้อง จันทรสุวรรณ        | นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง        |
| ๑๒.นายอนันต์ ตันติจรรย์โรจน์    | ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    |
| ๑๓.นางสาวกาญจนา หนูบุรีรักษ์    | ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  |
| ๑๔.นางสาวจิริรัตน์ กลกิจพาณิชย์ | นักทรัพยากรบุคคล                 |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐น.

นายฉันทพัฒน์ ปิ่นเหม่งเพ็ชร ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่อง การดำเนินการจัดการองค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

นางอมรรัตน์ จันทรเจริญ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้มีการกำหนดแนวทางการจัดการองค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ขอบิยายถึง การจัดการความรู้ Knowledge Management : KM คือ การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ KM เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้มีการสร้างรวบรวม จัดระบบเผยแพร่ ถ่ายโอนความรู้ที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันเวลา ทันเหตุการณ์ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของ คนในองค์กรมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้องค์กรบรรลุ เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)ตามแผนการจัดการความรู้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลด่านช้าง เป้าหมายหลักเพื่อ

๓. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถด้านต่างๆ เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ
๔. เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้ออำนวยต่อการนำการจัดการความรู้ มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของ หน่วยงานต่างๆภายในองค์กร

ซึ่งแผนการจัดองค์ความรู้ตามกิจกรรม

- ๘. การบ่งชี้ความรู้
- ๙. การสร้างและแสวงหาความรู้
- ๑๐. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ
- ๑๑. การประมวลและกลั่นกรองความรู้
- ๑๒. การเข้าถึงความรู้
- ๑๓. การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้
- ๑๔. การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย

การจัดทำนี้เราจะนำประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้าน  
 ช่างการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และคุณธรรมจริยธรรม  
 เข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งเราจำร่วมกันพิจารณาดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ร่วมกัน

- รับประทาน -

ที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การเสนอหัวข้อการจัดการความรู้

ประธานฯ

สำหรับเรื่องการเสนอหัวข้อองค์ความรู้นี้เราควรเลือกหัวข้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน  
 หรือการปฏิบัติงานของเราที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และไม่เคร่งเครียดจนเกินไป  
 ซึ่งเราสามารถนำมาปฏิบัติได้จริง และให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน จึง  
 อยากขอให้ทุกคนร่วมกันพิจารณาเสนอหัวข้อเรื่องที่จะร่วมกันเสริมสร้าง  
 ความรู้ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม  
 จริยธรรม เข้าตามยุทธศาสตร์ขององค์กรเรา เชิญทุกคนค่ะ

นายโอภาสฯ

ขอเสนอเกี่ยวกับการยกย่องชมเชยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน  
 จ้างที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินกิจกรรมต่างๆ

นางสาวกาญจนาฯ

ขอเสนอการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการ  
 จัดการความรู้ ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ในทุกเดือนสำนักงานปลัด  
 จัดทำบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งาน /กิจกรรม ข้อมูลข่าวสาร ด้วย ให้ทุก  
 คนช่วยกันจัดทำ

นายอนันต์ฯ

ขอเสนอว่าควรมีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่  
 เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จะทำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลนะครับ

นายปกปป้องฯ

เห็นด้วยกับทั้งสามท่านที่เสนอมารับ

นายฉันทพัฒน์

ตามที่ทั้งสองท่านได้ให้ความคิดเห็น เสนอมา มีท่านใดต้องการเสนอหัวข้อ  
 เรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง  
เรื่อง การใช้แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง พัฒนาขึ้นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้ในองค์กรเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงประกาศใช้แผนจัดการความรู้ (Knowledge Management:KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายณรงค์ เกษประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

.....พิมพ์  
.....ทาน  
.....หน.ส่วนตรวจ  
.....รองปลัด อบต.  
.....ปลัด อบต.